



Meine Kernkompetenz

1. Führungskräfte-Training
 - Moderner Führungsstil
 - Gesprächsführung, Mitarbeitermotivation

2. Beratung u. Coaching Führungskräfte

Mitarbeiter-Performance

- High Performer, Fordern u. Fördern, Karriereziel-/pfade
- Low-Performer, Langzeiterkrankung, betriebliches Eingliederungs-Management

Individual/Kollektiv Arbeitsrecht

- Abmahnung, Kündigung, Aufhebung
- Verhandlung mit Betriebsrat (Betriebsvereinbarung, Sozialplan)

Recruiting/Employer Branding

- Strategie/Konzepte einschl. Onboarding
- Interviewvorbereitung u. Durchführung, Möglichkeiten der Eignungsdiagnostik
- Kanäle, Anzeigen, Social-Media-Kampagnen

3. HR-Prozesse/Projekte & Digitalisierung

- Analyse/Aufbau/Restrukturierung von HR-Strukturen u. Schnittstellen
- Prozess-Digitalisierung – Einführung Personalinformations-Systeme & Recruiting-Software

Ihr Mehrwert

- Steigerung der Führungskräftemotivation durch sicheres Handeln und souveräne Gesprächsführung/souveränes Auftreten
- Führungskräfte mit zeitgemäßem Führungsstil steigern die Mitarbeitermotivation und Produktivität

- Stärkenorientierter Führungsstil = angenehmes Betriebsklima schafft Raum für Innovation
- Kostenreduzierung durch eskalatives Management = Reduzierung Krankenquote u. schädliche Fluktuation

- Kostenkontrolle/-reduzierung durch rechtssichere Abmahnung, Kündigung, Aufhebung, Gerichtsprozesse
- Kostenkontrolle/-reduzierung – Verhandlung mit Betriebsrat (Betriebsvereinbarung, Sozialplan)

- Kostenkontrolle/-reduzierung – Harmonisierung der Beraterlandschaft, Verhandlung von Konditionen
- Kostenreduzierung – optimale Eignungsdiagnostik senkt Frühfluktuation
- Kostenreduzierung – schnelle Stellenbesetzung senkt Opportunitätskosten

- Kostenreduzierung durch effiziente Prozessgestaltung/Reduzierung der Prozessdauer
- Kostenreduzierung - externe Projektleitung schont internen Ressourcen, wirkt präventiv hinsichtlich Burnouts und Krankenstand

Kröger | HR Consulting - Interim Human Resources Manager & Consultant



Mindset

- Hohe Business-Orientierung, ausgeprägte Beratungs-kompetenz, selbständiges, proaktives Arbeiten mit Blick für das große Ganze.
- Mehr Gestalter als Verwalter, Strategie, lösungsorientiert, emphatisch, wertschätzend, ergebnisorientiert, reflektiert, IT-affin (digital Denken) und „hands on“.
- Positives Menschenbild, mit Sinn für kooperative, partizipative, integrative Personalführung und Durchsetzungs-vermögen („den richtigen Weg gehen, nicht den leichten“).

Beratung

C-Level, 2. und 3. Leitungsebene

Führungserfahrung

> 20 Jahre, bis zu 40

Ausbildung

- Master Professional of Business Management (CCI)
- Bachelor Professional of Human Resources (CCI)
- Lohn-/Gehaltsbuchhalter (Dr. Endriss)
- Trainer Akkreditierung TMS® (Team-Management-System)

Sprachen

Deutsch – Muttersprache

Englisch – B2 Level CEFR (verhandlungssicher)

Mitglied



Maschinenbau Automotive



Textilvermietung/-reinigung



Energieversorgung, ÖPNV



Call-Center Outsourcing B2B/B2C



IT-Dienstleistung B2B Software B2B/B2C



Personaldienstleistung



Erwachsenenbildung



Einzelhandel



Militärische Verwaltung



Elektro-Handwerk

